



# SKILL ME SOFTLY

REJOIGNEZ-NOUS et apprenez les compétences de la main-d'œuvre d'aujourd'hui



**SKILL ME SOFTLY**

Il ne suffit pas d'être hautement qualifié en matière de compétences techniques, sans développer les compétences plus douces, interpersonnelles et relationnelles qui aident les gens à communiquer et à collaborer efficacement.

- Auto-motivation** (Icon: hand with lightbulb)
- Créativité** (Icon: head with lightbulb)
- Adaptabilité & Capacité à travailler sous pression** (Icon: bar chart with upward arrow)
- Gestion du temps** (Icon: hand with clock)
- Consolidation d'équipe** (Icon: three people with gears)

Background sketches include: Facts, Logic  $E=mc^2$ ,  $\pi = 3.141592$ ,  $C^2 = a^2 + b^2$ , Imagination, Emotions, and various symbols like a lightbulb, a gear, and a hand.



[www.3hiAfrica.com](http://www.3hiAfrica.com)



3hi Africa



3hi Africa



## La formation sur les Soft Skills pourrait être votre arme secrète

Le lieu de travail moderne a changé. Si vous apportez un CV rempli de compétences techniques (aussi appelées "hard skills") mais des compétences "soft skills" nulles ou négligeables, il est presque clair que vous n'obtiendrez pas le poste.

### Comment en est-on si sûr ?

*Les compétences non techniques sont-elles vraiment si importantes ?*

Oui, elles le sont et nous parlons sur base de statistiques. *Selon une étude récente de **Deloitte Access Economics**, on estime que les professions nécessitant des compétences non techniques représenteront environ deux tiers de tous les emplois dans le monde d'ici 2030. Il ne reste qu'une décennie et le changement est déjà en cours. La seule façon de garder une longueur d'avance est de comprendre ce changement et de s'y adapter.*

*Sommes-nous en train de dire que les compétences techniques n'ont pas d'importance ?*

Non. Elles sont très importantes – cependant, la façon dont les entreprises travaillent a changé. Au vu de ce qui précède, si vous voulez obtenir l'emploi de vos rêves, vous devez avoir un bon équilibre entre la compréhension technique et les compétences interpersonnelles.

### Les compétences relationnelles - ce qu'elles sont

En termes simples, les compétences relationnelles sont des compétences humaines. Il s'agit de votre capacité à interagir avec les gens, à travailler en équipe, à vous engager auprès des clients, des consommateurs ainsi que des membres de l'équipe, et à établir des relations qui ont un sens. Toutes ces compétences sont regroupées sous le terme de "soft skills".

### Pourquoi les compétences non techniques sont-elles importantes ?

À l'heure actuelle, l'importance des compétences non techniques est sous-estimée, mais elle est essentielle. Elles aident au bon fonctionnement de toute entreprise et contribuent à sa croissance.

### Les avantages de la formation sur les compétences non techniques

Les programmes de compétences non techniques présentent de nombreux autres avantages tels que :

- Une communication plus efficace
- Un leadership plus fort
- Amélioration de la résolution des problèmes
- Amélioration de la pensée créative et critique
- Amélioration du travail d'équipe, de l'efficacité et de la productivité

## Aperçu du programme

**3hi Africa**, cette année, a donc décidé au travers de son programme **TrainBrain** d'intégrer dans son offre, des formations aux compétences non techniques afin de vous aider à avoir une longueur d'avance et vous adapter surtout aux besoins du marché. Le monde est en transition et il est important pour nous de le comprendre et d'évoluer avec lui. La mise en place d'un ensemble de compétences non techniques pouvant être appliquées à n'importe quel secteur d'activité élargira vos horizons et vous aidera à rester préparé.

Nous proposons une formation aux compétences non techniques d'une qualité exceptionnelle afin de renforcer les capacités de nos apprenants en matière de préparation à la carrière, d'employabilité et d'évolution de carrière.

Les cinq compétences non techniques essentielles sur lesquelles notre programme se concentrera cette année sont les suivantes : **Auto-motivation, Créativité, Gestion du temps, Adaptabilité et capacité à travailler sous pression et Consolidation d'équipe.**

- ⇒ **Canal** : Jusqu'à nouvel ordre, ce programme de formation sera conduit en ligne (sauf sur demande spéciale)
- ⇒ **Durée** : 5 semaines
- ⇒ **Engagement** : 38 heures pour les 5 modules

*REMARQUE : Nous proposons également des formations sur mesure pour des groupes et entreprises. N'hésitez pas à nous contacter par mail ou appelez-nous pour nous faire part de vos besoins spécifiques.*

*Contactez-nous via WhatsApp au [+257 61 02 62 09](tel:+25761026209) ou par [mail](#) pour en savoir plus sur notre offre.*



# SKILL ME SOFTLY



## Auto-motivation

Avoir une attitude positive et l'initiative de bien travailler sans surveillance permanente est une compétence non technique essentielle pour tout employé. Non seulement elle démontre la fiabilité et l'engagement, mais elle montre aussi que vous pouvez vous intégrer efficacement dans une structure organisationnelle sans avoir besoin d'une supervision constante.

**REJOIGNEZ-NOUS** et apprenez les compétences de la main-d'œuvre d'aujourd'hui. .





# SKILL ME SOFTLY



## Créativité

La créativité est une compétence précieuse sur le lieu de travail, car elle peut être un outil utile pour développer de nouvelles idées, accroître l'efficacité et trouver des solutions à des problèmes complexes. Bien que vous puissiez avoir des compétences naturelles de créativité sous certaines formes, c'est une compétence qui peut être apprise et développée au fil du temps. La créativité vous permet de résoudre des problèmes complexes ou de trouver des façons intéressantes d'aborder les tâches. Si vous êtes créatifs, vous pouvez trouver des modèles et établir des liens pour trouver des opportunités.

**REJOIGNEZ-NOUS** et apprenez les compétences de la main-d'œuvre d'aujourd'hui.





# SKILL ME SOFTLY



## Gestion du temps

Une bonne gestion du temps peut vous aider à progresser dans votre carrière. L'organisation de chaque journée vous aide à terminer votre travail à temps, à rester engagé lors des réunions importantes et vous donne l'espace nécessaire pour être créatif et proactif dans vos tâches. Le fait de posséder de solides compétences en matière de gestion du temps peut vous permettre d'atteindre des objectifs clés et de progresser dans votre fonction.

**REJOIGNEZ-NOUS** et apprenez les compétences de la main-d'œuvre d'aujourd'hui.





SKILL ME  
SOFTLY



## Consolidation d'équipe

L'objectif d'un consolideur d'équipe c'est de résoudre les problèmes de manière à aider l'équipe à atteindre ses objectifs et à faire en sorte que ses membres travaillent bien ensemble. Travailler en équipe vers un objectif commun requiert l'intuition et le sens des relations humaines pour savoir quand être un leader et quand être un auditeur.

**REJOIGNEZ-NOUS** et apprenez les compétences de la main-d'œuvre d'aujourd'hui.





SKILL ME  
SOFTLY



## Adaptabilité et capacité à travailler sous pression

L'adaptabilité est une compétence non technique importante, car elle démontre une capacité et une volonté d'apprendre de nouvelles choses, d'accepter le changement au travail de manière positive, d'essayer de nouvelles choses et de gérer des flux de travail différents, d'accepter de nouvelles tâches et de nouveaux défis calmement et sans histoires tout en étant sous pression. Les employés/leaders flexibles sont prêts à s'adapter à différentes situations, à assumer des responsabilités supplémentaires et peuvent s'adapter rapidement lorsque les plans changent.

**REJOIGNEZ-NOUS** et apprenez les compétences de la main-d'œuvre d'aujourd'hui.

